



**2 Johdon
tervehdys**

**3 Närkö
pähkinän-
kuoressa**

5 Närkö arvot ja
strategia

**7 Ympäristö ja
ilmastovaiku-
tukset keskiössä**

9 Pienempi
ympäristökuormitus

**10 Työyhteisöm-
me ja menes-
tyksemme**

11 Avainresurssimme

**12 Sidosryhmät
ja yhteistyö**

13 Ekosysteemi

**14 Eettinen
toiminta**

15 Eetikka

15 GRI-indeksi



Lastattu vastuulla

Vastuullisuusraportti 2022



**2 Johdon
tervehdys**

**3 Närko
pähkinän-
kuoressa**

5 Närko arvot ja strategia

**7 Ympäristö ja
ilmastovaiku-
tukset keskiössä**

9 Pienempi ympäristökuormitus

**10 Työyhteisöm-
me ja menes-
tyksemme**

11 Avainresurssimme

**12 Sidosryhmät
ja yhteistyö**

13 Ekosysteemi

**14 Eettinen
toiminta**

15 Etiikka

15 GRI-indeksi

Johdon tervehdys

Sinulla on nyt käsissäsi Närkon ensimmäinen (ja ehkä myös koko alan ensimmäinen) vastuullisuusraportti!

Päätimme laatia vastuullisuusraportin, jotta voimme paremmin seurata omaa kehitystämme, parantaa toiminnassamme pitkän aikavälin vastuullisuusnäkökulmia ja -strategiaa sekä saada yhteiskunnan ja yleisön mukaan toimintaamme ja tekemäämme vastuullisuustyöhön.

Olemme pyrkineet laatimaan raportista helposti lähestyttävän, ytimekkään ja selkeän. Haluamme olla vastuullisuusasioissa avoimia, läpinäkyviä ja alamme edelläkävijöitä, vaikka keskisuurena ja listaamattomana yrityksenä Närko ei vielä kuulu virallisten vastuullisuusraportointidirektiivien piiriin. Pienen paikkakunnan merkittävänä työnantajana avoimuus on meille tärkeää sekä sisäisesti että kumppaneidemme suuntaan. Heidän kanssaan muodostamme yhdessä kilpailukykyisen ekosysteemin.

Tavoitteenamme on yhdessä asiakkaidemme kanssa pitää yhteiskunta liikkeessä ja kehittää vastuullisempia kuljetusalan tuotteita ja ratkaisuja. Arvomme ovat ylpeys, yrittäjäys ja vastuullisuus, ja ne ovat keskeisellä sijalla filosofiassamme menestyvänä perheyriksenä, jonka yhteiskunnallinen sitoutuminen on vahvalla pohjalla.

Raportissa kuvataan Närkon toimintaa ja työtä vastuullisuuskysymysten näkökulmasta. Kerromme raportissa yhteistyöstä toimittajiemme ja kumppaneidemme kanssa. Närko on jo 20 vuoden ajan seurannut ja raportoinut ympäristö- ja ilmastovaikutuksiaan sisäisesti. Nyt haluamme jakaa myös muille.

Terveisin,



Mikael Louhi
Toimitusjohtaja, Närko Group



Nicklas Pärus
Toimitusjohtaja, Närko

Närko pähkinän- kuoressa

Närko on yksi Pohjoismaiden johtavista perävaunujen ja kuorma-
auton päällirakenteiden valmistajista. Olemme tarjonneet asi-
akkaillemme laajan valikoiman perävaunuja ja päällirakenteita
jo 1950-luvulta lähtien. Närkon ylpeydenaiheet syntyvät huippu-
laadukkaista tuotteista ja jälkimarkkinapalveluista, jotka tuottavat
sekä turvallisuutta tien päälle että luotettavuutta kuljetuksiin.

Närkon toiminta alkoi Närpiön Nixbackissa vuonna 1959. Toiminta alkoi laajalla omistajapohjalla
1960-luvulla. Myöhemmin Egil Gullström otti toiminnan haltuunsa ja kehitti sitä edelleen.

Toimintaa laajennettiin 1970–1980-luvuilla tasaiseen tahtiin. Erilaisia kuorma-autojen ja
perävaunujen päällirakenteita tuotettiin kasvavalle kuljetusteollisuudelle Suomen ja Pohjois-
maiden markkinoille. Henkilöstömäärä oli 1990-luvulla enimmillään noin 350 henkilöä. Vuosina
1995–1999 tuotantomäärät olivat huippulukemissa, ja Närko panosti nyt uudelle alueelle,
sarjaina tuotettujen pressupuoliperävaunujen myyntiin.

Närko oli merkittävä perävaunujen ja puoliperävaunujen tavarantoimittaja niille pohjoismaisille
kuljetusyrityksille, jotka kuljettivat vientitavaroita Venäjälle. Vienti pysähtyi Venäjän talouden
joutuessa syvään kriisiin vuonna 1999 ja kun rupla devalvoitiin. Närko selvisi kriisistä ja jatkoi
perinteistä puoliperävaunujen, perävaunujen ja päällirakenteiden perustuotantoaan. Vuoden
2008 finanssikriisin ja sitä seuranneen taantuman jälkeen saavutimme vakaat tuotantoluvut
2010-luvun alussa ja nyt jatkamme kapasiteettimme ja toimintamme laajentamista.



Närko syntyy
1959
1960

tasaista
kasvua
1970-80

350
työntekijää
1990

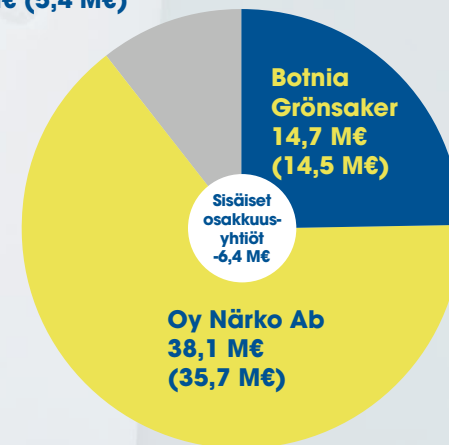
Venäjän
markkinoi-
den äkki-
pysähdys
2000

toipu-
minen
2010

Kasvuun
250
työntekijää
2020

Oy Trailer Rigg Ab
6,1 M€ (5,4 M€)

Oy Närko
group Ab
53,3 M€
(2021: 49,8 M€)



**2 Johdon
tervehdys**

**3 Närko
pähkinän-
kuoressa**

5 Närko arvot ja strategia

**7 Ympäristö ja
ilmastovaiku-
tukset keskiössä**

9 Pienempi ympäristökuormitus

**10 Työyhteisöm-
me ja menes-
tyksemme**

11 Avainresurssimme

**12 Sidosryhmät
ja yhteistyö**

13 Ekosysteemi

**14 Eettinen
toiminta**

15 Etiikka

15 GRI-indeksi

Asiakaslähtöisyys markkinavalttina

Liiketoimintamme elää asiakkaidemme mukana ja voimmekin ylpeinä kehua useiden asiakassuhteidemme olevan alan pisimpiä. Etsimme asiakkaillemme jatkuvasti uusia, entistäkin parempia ratkaisuja ja haluamme tarjota heille enemmän kuin vain tuotteita ja palveluja – haluamme tarjota heille kumppanuuden.

Asiakaslähtöisyys merkitsee meille myös keskittymistä omiin työntekijöihimme, sillä osaamisemme, kykymme ja tulevaisuutemme ovat työntekijöissämme ja heidän hyvinvoinnissaan. Henkilöstömme vaihtuvuus kuuluu alan pienimpiin.

Otamme lähitulevaisuudessa käyttöön jatkuvat eNPS-mittaukset, joiden avulla seuraamme henkilöstön hyvinvointia ja kehitämme kasvavaa organisaatiotamme.

Närkon toimintaa johtaa Närko Group, johon kuuluvat myös tytäryhtiöt Botnia Grönsaker ja Trailer-Rigg.

Botnia Grönsaker Ab (aiempi nimi Gullströms Grönsaker) sai alkunsa kesällä 1957, kun Egil Gullström aloitti puutarha- ja maataloustuotteiden myynnin kotitalallaan Närpiössä.

Kyseinen liiketoiminta on kehittynyt vuosien varrella ja kattaa nykyään pääasiassa tomaattien, kurkkujen, perunoiden ja porkkanoiden tukkukaupan.

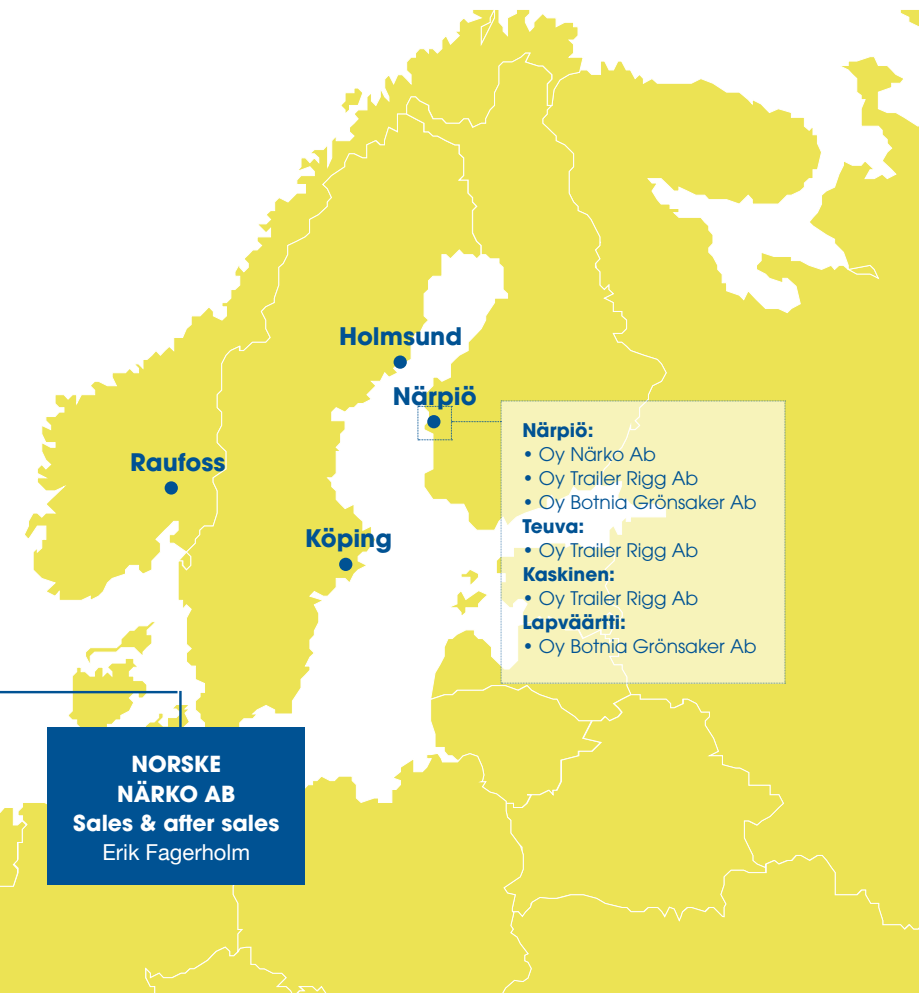
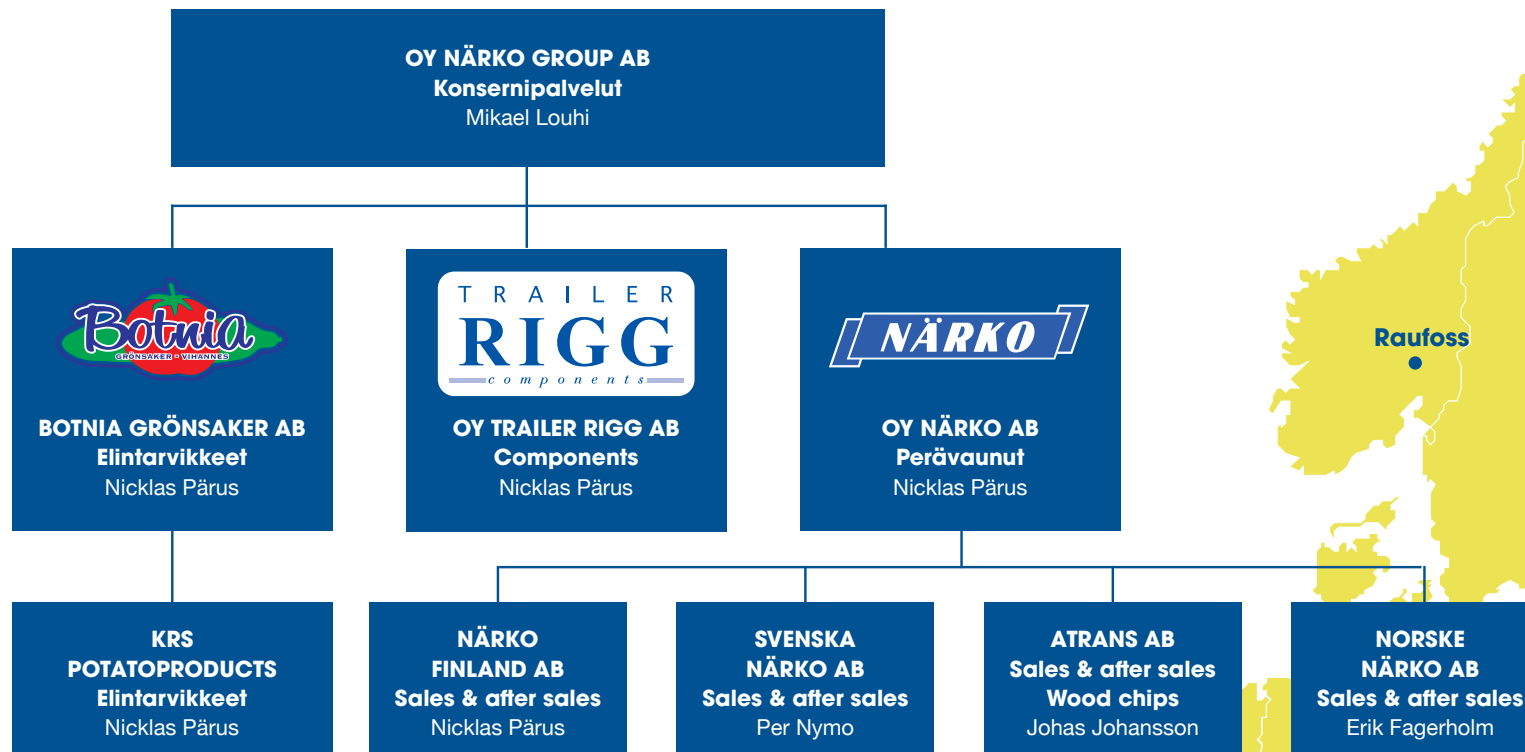
Trailer Rigg aloitti toimintansa jo vuonna 1909, kun Grönlunds Mekaniska Verkstad aloitti toimintansa (liitettiin 70-luvulla Trailer Riggisiin).

Traileri Riggillä on paljon kokemusta räätälöidystä perävaunujen ja ajoneuvojen kuormatilojen osien valmistuksesta ja jakelusta.

Automatisoidun tuotantomenetelmän ansiosta Trailer Rigg voi tarjota laadukasta alihankintaa myös muille alan toimijoille.

Närko Groupin liikevaihto on noin 50 miljoonaa euroa, ja sen palveluksessa on noin 250 työntekijää. Pääosa konsernin liikevaihdosta tulee Närkon liiketoiminta-alueelta.

Pääkonttorimme ja useat toimipisteemme sijaitsevat ruotsinkielisellä Pohjanmaalla Suomen länsirannikolla. Ruotsissa meillä on kaksi tytäryhtiötä, Svenska Närko ja Atrans, ja Norjassa Norske Närko, joka on osakkuusyhtiö.



**2 Johdon
tervehdys**

**3 Närko
pähkinän-
kuoressa**

5 Närko arvot ja strategia

**7 Ympäristö ja
ilmastovaiku-
tukset keskiössä**

9 Pienempi ympäristökuormitus

**10 Työyhteisöm-
me ja menes-
tyksemme**

11 Avainresurssimme

**12 Sidosryhmät
ja yhteistyö**

13 Ekosysteemi

**14 Eettinen
toiminta**

15 Eetikka

15 GRI-indeksi

Närkon arvot ja strategia

Närko on saavuttanut vakaan aseman ja haluammekin nyt jatkaa kasvun ja kannattavuuden tasapainottamista. Strategisella tasolla kehitämme useita huolella valittuja fokusohjelmia tehtaan tuotantokapasiteetin nostamiseksi ja tehokkuuden parantamiseksi. Keskitymme valikoituihin tuotesegmentteihin ja kehitämme edelleen palvelujamme ja varaosaliiketoimintaamme markkina-alueillamme. Nykyisessä vuoteen 2025 ulottuvassa strategiassamme vastuullisuus on liikkeelle-paneva voima. Panostamme nyt ennen kaikkea vastuullisuuden ja kehityksen jäljitettävyyteen ja mitattavuuteen, jotta voimme jatkuvasti kehittää toimintaamme.

Tavoitteenamme on pitää yhteiskunnan ja talouden pyörät pyörimässä yhdessä asiakkaidemme kanssa ja olla alan asiakaslähtöisin yritys. Närkon arvoihin kuuluvat ylpeys, vastuullisuus ja yrittäjyys, jotka ovat pysyneet samanlaisina yrityksen perustamisesta lähtien. Arvomme ovat vahvistuneet edelleen kehittäessämme yhdessä henkilöstömme kanssa toimintamme kannalta keskeisiksi koettuja konsepteja ja filosofioita.

Vastuu: Vastuu tarkoittaa meille työpaikkaturvallisuutta, tuoteturvallisuutta ja ympäristövaikutusten pienentämistä. Yritys seuraa aikaansa ja kehittyy jatkuvasti. Tuotteillamme on pitkä käyttöikä ja hyvä jälleenmyyntiarvo. Ylläpidämme myös asiakasvastuuta ja alueellista sosiaalista ja yhteiskunnallista vastuuta turvallisena ja luotettavana työnantajana.

Yrittäjyytemme: Meillä on pitkät perinteet yrittäjyydessä. Suupohjan rannikkoseutu on yrittäjystävällinen alue. Asiakkaamme ovat usein yrittäjiä ja yhdessä muodostamme tuot-tavan yhteistyön. Henkilöstöllämme on yrittäjämäinen asenne, jossa perheyrittäjyys heijastuu päivittäisessä toiminnassa.

Ylpeys: Närko on ylpeä historiastaan, tulevaisuudensuunnitelmistaan ja tavoitteistaan. Työntekijämme ovat ylpeitä työstään ja edustamastaan yrityksestä, koska vaikutamme merkittävästi koko alaan ja alueeseen. Ylläpidämme laajaa ja laadukasta tuotevalikoimaa ja asiakaslähtöistä jälkimarkkinointia. Asiakaspalautteen avulla kehitämme ja vahvistamme jatkuvasti asemaamme.

Arvomme näkyvät selvästi Närkon missiossa: *Pitää yhteiskunnan ja talouden pyörät pyörimässä yhdessä asiakkaidemme kanssa.* Pyrimme olemaan edelläkävijä paremman tavarakuljetusvirran kehittämiseksi. Pääsemme tähän tavoitteeseen valmistamalla tulevaisuuden kuljetus-tuotteita ja -ratkaisuja vastuullisesti

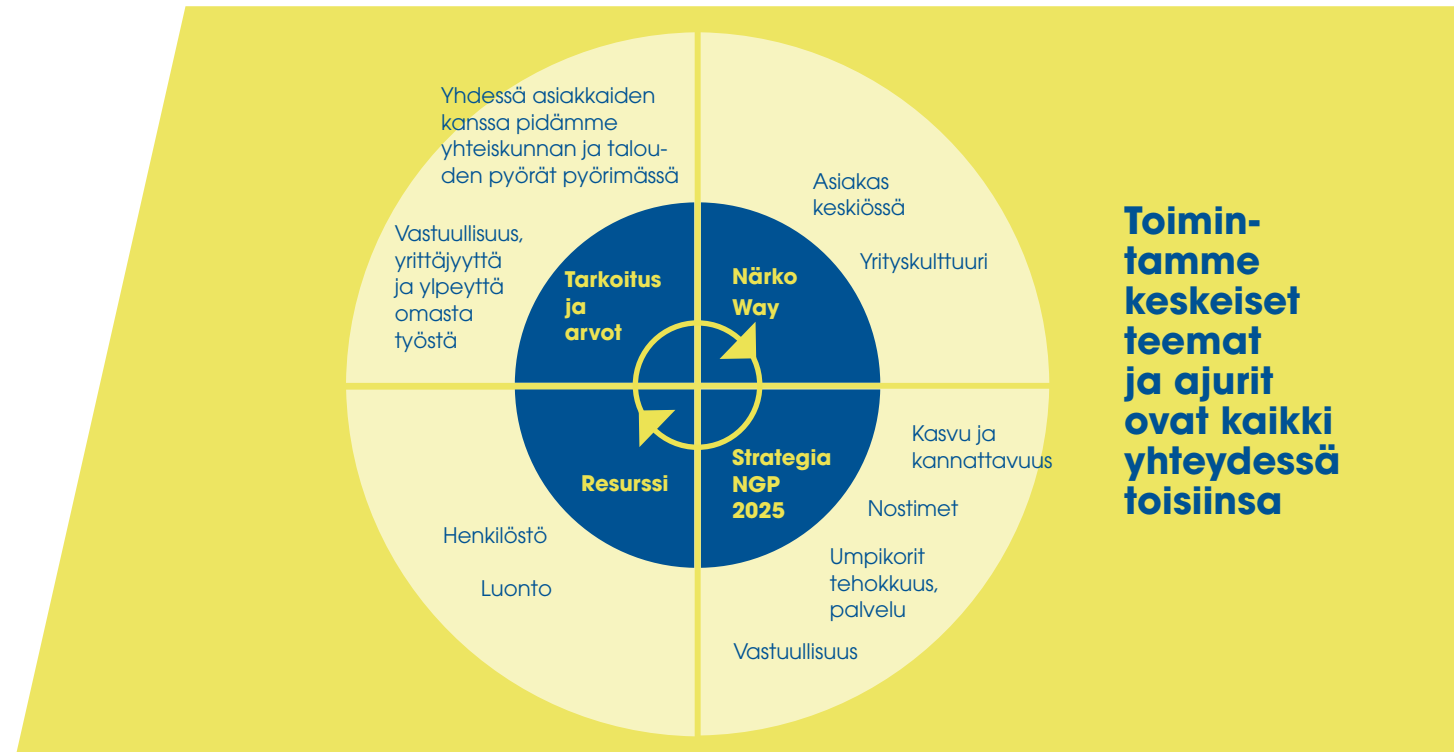
Kuvassa esittelemme toimintamme keskeisiä teemoja ja liikkeelle panevia voimia sekä selvennämme, kuinka kaikki nämä liittyvät toisiinsa. Tarkoituksemme ja arvojemme pohjalta suunnittelemme työskentelytapamme, Närkon tapaa, niin ulkoisesti kuin sisäisesti. Yrityskulttuurimme heijastuu jatkuvasti uudistuvaan strategiaamme, jossa päivitämme säännöllisin väliajoin lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteitamme. Strategiset ohjelmat kattavat koko organisaation ja ottavat huomioon resurssimme, joiden avulla pyrimme toteuttamaan ohjelmiamme ja saavuttamaan tavoitteemme.

Nämä resurssit ovat vastuullisuuden kannalta erittäin keskeisiä ja tärkeitä inhimillisiä resursseja ja luonnonvaroja.

Painopisteemme

Ensimmäisessä vastuullisuusraportissamme olemme päättäneet keskittyä Närkon toimintaan, koska tuotanto-toiminta on kooltaan ja ympäristövaikutuksiltaan suurinta. Kaikki raportissa esitetyt kulutustiedot ovat peräisin Oy Närko Ab:n ja Oy Närko Finland Ab:n yhteenlasketusta energiankäytöstä.

Vastuullisuusnäkökulmasta käytäntömme yhdessä lainsäädännön kanssa luovat puitteet Närkon toiminnalle eri aloilla. Nämä eri käytännöt – Myyntikäytäntö, Kehityskäytäntö, Toimitus- ja ylläpitokäytäntö sekä toimintaa ohjaavat suuntaviivat – selkeyttävät ja korostavat Närkon työntekijöitä koskevia vaatimuksia ja odotuksia.



2 Johdon tervehdys

3 Närkö pähkinän-kuoressa

5 Närkö arvot ja strategia

7 Ympäristö ja ilmastovaikutukset keskiössä

9 Pienempi ympäristökuormitus

10 Työyhteisömme ja menestyksemme

11 Avainresurssimme

12 Sidosryhmät ja yhteistyö

13 Ekosysteemi

14 Eettinen toiminta

15 Eetikka

15 GRI-indeksi

Vastuullisuuden keskeiset teemat Närkon toiminnassa

Olemme tunnistaneet toimintamme ja vastuullisuuden kannalta olennaisimmat toiminnot ja teemat, jotka ovat:

- **Ympäristö- ja ilmastovaikutus**
- **Sidosryhmät ja yhteistyö**
- **Työyhteisömme**
- **Eettinen toiminta**

Päällirakenteiden ja perävaunujen valmistus tapahtuu tehtaassa, jossa on ympärivuotisesti toimiva tuotantolinja. Tehdas merkitsee aina raaka-aineiden kulutusta ja päästöjä ympäristöön.

Ympäristötavoitteiksi on määritetty kaukolämmön ja sähkön kulutuksen jatkuva optimointi suhteessa tuotantoon ja toimintaan. Näitä tekijöitä mitataan ja seurataan Scope 1:ssä (suorat päästöt itse omistetuista tai hallinnassamme olevista lähteistä) ja Scope 2:ssa (epäsuorat päästöt ostolämmön ja energian tuotannosta).

Tavoitteenamme on saavuttaa omilla resursseillamme ja toimenpiteillämme hiilineutraali toimintamalli vuoteen 2030 mennessä. Luvussa 2 kerrotaan tarkemmin tähän liittyvistä tiedoista ja tavoitteista.

Muita ympäristötavoitteita ovat tuotantoprosessien jätemäärän jatkuva vähentäminen.

Scope 3:n mukaista arviointia ja määritelmää työstetään EU-direktiivien mukaisesti käyttäen työkalua "Vehicle Energy Consumption Calculation Tool – VECTO", joka otetaan

käyttöön tulevana vuosina.

Närkö-konsernissa avoimuus, moninaisuus ja toisten ihmisten hyväksyntä ovat perusedellytyksiä konsernin menestykselle. Närkö kunnioittaa ja noudattaa EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR, General Data Protection Regulation).

Närkon työntekijät eivät saa ottaa vastaan lahjoja tai etuja ulkopuoliselta tai sisäiseltä taholta, jos niiden tarkoituksena on vaikuttaa työntekijän tapaan hoitaa tehtäviään. Näiden henkilöstöä koskevien suuntaviivojen täyttämiseksi meillä on käytössä syrjäntäkielto ja tasa-arvokäytäntö, yksityisyyden suojan käytäntö sekä lahjonnan kieltävä käytäntö.

Vastuullisuusstrategiaamme laatiessamme olemme sitoutuneet YK:n maailmanlaajuisiin vastuullisuustavoitteisiin ja olemme määrittäneet seuraavat osatavoitteet:



**2 Johdon
tervehdys**

**3 Närko
pähkinä-
kuoressa**

5 Närko arvot ja
strategia

**7 Ympäristö ja
ilmastovaiku-
tukset keskiössä**

9 Pienempi
ympäristökuormitus

**10 Työyhteisöm-
me ja menes-
tyksemme**

11 Avainresurssimme

**12 Sidosryhmät
ja yhteistyö**

13 Ekosysteemi

**14 Eettinen
toiminta**

15 Eettikka

15 GRI-indeksi

**Vastuullisuusstrategiaamme
laatiessamme olemme sitoutu-
neet YK:n maailmanlaajuisiin
vastuullisuustavoitteisiin ja
olemme määrittäneet seuraavat
osatavoitteet:**



Ympäristö- ja ilmasto- vaikutukset keskiössä

Ympäristöasioiden ohjauksessa lähtö-
kohtanamme on ympäristövaikutus-
temme jatkuva vähentäminen ennalta-
ehkäisevillä toimilla. Närkolle on tärkeää,
että käytämme luonnonvaroja säästä-
västi vastuullisuusperiaatteiden
mukaisesti.

**2 Johdon
tervehdys**

**3 Närko
pähkinän-
kuoressa**

5 Närko arvot ja strategia

**7 Ympäristö ja
ilmastovaiku-
tukset keskiössä**

9 Pienempi ympäristökuormitus

**10 Työyhteisöm-
me ja menes-
tyksemme**

11 Avainresurssimme

**12 Sidosryhmät
ja yhteistyö**

13 Ekosysteemi

**14 Eettinen
toiminta**

15 Eetiikka

15 GRI-indeksi

Jatkuva parantaminen, vaikutusten minimointi

Kun kehitämme uusia tuotteita ja ratkaisuja, otamme huomioon tuotteidemme ympäristönäkökohdat ja ympäristövaikutukset tuotteen koko elinkaaren aikana. Ympäristötavoitteinamme on yrityksen tuloksellisuuden, toiminnan ja ympäristövaikutusten parantaminen. Teemme jatkuvasti työtä ympäristönäkökohtien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi. Toimimme näin myös muutostilanteissa prosessiemme ympäristövaikutusten riskien ja muutosten kartoittamiseksi.

Närkon ympäristötyötä johtaa tiimi, johon kuuluvat konsernijohtaja, toimitusjohtaja, ympäristöasioiden päällikkö sekä kunnossapitovastaavat.

- Kaikki Närkon käyttämä sähkö on niin sanottua vihreää sähköä, joka on tuotettu uusiutuvista ja fossiilivapaista energialähteistä. Jotta voimme kutsua itseämme kiertotalouden voittajaksi, uusia tuotteita ja ratkaisuja kehitettäessä on otettu huomioon tuotteidemme ympäristönäkökohdat ja ympäristövaikutukset tuotteen koko elinkaaren ajalta. Tuotteidemme materiaalit ovat kierrätettävissä (metallit, muovi, kumi, elektroniikka, öljy ja rasva, maalit sekä liuottimet).
- Tuotteen käyttöikä on ympäristön kannalta tärkeä seikka. Närkon tuotteiden tekninen käyttöikä on 10–20 vuotta. Oikealla huollolla ja käyttötavoilla Närkon tuotteiden käyttöikää voi pidentää entisestään.

Näin vastaamme ympäristö- haasteisiin

Närkon käytännöissä ja toiminnassa huomioidaan ympäristö- ja -näkökulmat ennaltaehkäisevien toimien, luonnonvarojen säästävän käytön sekä uusien tuotteiden kehityksestä aiheutuvien ympäristövaikutusten kautta. Närko ottaa huomioon oman toimintansa ympäristöriskit ja käsittelee niitä raportoimalla ja toimimalla lähellä tapahtumapaikkaa. Tämä koskee esimerkiksi ympäristöön päätyviä päästöjä. Kukin prosessi analysoidaan erikseen seuraavan toimintakaavion mukaisesti:

- **Päästöt**
- **Jätteet**
- **Materiaalien ja energian käyttö**
- **Ympäristö ja esteettiset arvot**

Liiketoiminnan merkittävimmät ympäristönäkökohdat ovat jätteet ja jäännöstuotteet, raaka-aineiden sekä energian käyttö.

Lainsäädäntö ja ISO-standardien noudattaminen

Toiminnallaan Närko vaikuttaa väistämättä ympäristöön. Ympäristöystävällisemmän toimintatavan mahdollistamiseksi huolehdimme aina toimintaamme koskevien ympäristölakien ja -lupien noudattamisesta ja pyrimme jatkuvasti nostamaan omien tavoitteidemme rimaa.

Tuotanto ja tuotekehitys

Närko ottaa huomioon tuotteidensa ympäristövaikutukset koko elinkaaren ajalta ja tekee työtä ympäristöä parantavien toimenpiteiden parissa jo tuotteiden kehitysvaiheesta lähtien. Närkon perävaunuissa on toteutettu useita teknisiä innovaatioita polttoaineen kulutuksen vähentämiseksi. Modulaaristen tuotteiden suunnittelu on osa ympäristöajattelua, joka vähentää tuotannon hävikkiä.

Tärkeä ympäristönäkökohta kaikessa suunnittelutyössä on tuotteen paino suhteessa polttoaineen kulutukseen. Kevyiden rakenteiden aikaansaamiseksi periaatteena on, ettei valmiissa tuotteessa ole ylimääräisiä rakenneosia eli tarpeetonta materiaalia. Lisäksi käytettävän materiaalin on oltava sekä kevyttä että kestävä. Muita huomionarvoisia ominaisuuksia ovat ajovakaus, jarrusylinterien ja venttiilien mitoitus sekä pienemmän vierintävastuksen ja melutason renkaat.

Tehtaamme hengittää

Närko kerää ja raportoi vuosittain jätteiden, sähkön, eri kaasujen, öljyn ja kaukolämmön sekä veden kulutustiedot. Pyrimme jatkuvaan kehitykseen kaikissa asioissa ja olemme ottaneet vertailukohdaksi vuoden 2015. Nykyisellä osaaamisella ja tiedoilla voimme laskea Scope 1:n ja Scope 2:n mukaiset päästömme. GHG-protokollan mukaan Scope 1:n ja Scope 2:n mukaiset päästömme ovat seuraavat:

GHG	2015	2022
Scope 1	59,3 t CO ₂ e	68,6 t CO ₂ e
Scope 2	1105,2 t CO ₂ e	0 t CO ₂ e (*643,7 t CO ₂ e)



**Tavoitteena
<3,5 MWh/yksikkö
sähkön kokonais-
kulutuksessa**

** Biomassalla tuotettu kaukolämpö lasketaan GHG-protokollan mukaan nollapäästöiseksi, mutta raportoidaan kuitenkin erikseen. Käytämme kuitenkin sekä sähkön että lämmön kulutusta mittalukuna jatkuvan parantamisen tavoitteissamme.*

2 Johdon tervehdys

3 Närko pähkinän-kuoressa

5 Närko arvot ja strategia

7 Ympäristö ja ilmastovaikutukset keskiössä

9 Pienempi ympäristökuormitus

10 Työyhteisömme ja menestyksemme

11 Avainresurssimme

12 Sidosryhmät ja yhteistyö

13 Ekosysteemi

14 Eettinen toiminta

15 Etiikka

15 GRI-indeksi



Pienempi ympäristökuormitus

Poimintoja vuoteen 2023

Ovet tarkastetaan ja tiivistetään vuosittain. Vanhat epätiivit ovet on vaihdettu.

Ilmanvaihtoputket puhdistetaan

Maalaamoon on asennettu energiatehokas lämmönvaihdin

Ulko-ovien ilmaverhot on uusittu

Ulko- että sisätiloihin on asennettu LED-valot laaditun aikataulun mukaisesti

Kaasulinjojen järjestelmälliset määräaikaistarkastukset on otettu käyttöön

Vanhat kompressorit on vaihdettu energiaa säästäviin

Tulevat toimenpiteet

Asennamme aurinkopaneelit

Vaiheittainen siirtyminen maalämpöön

Toimistotiloihin on asennettu energiatehokas jäähdyttävä ilmastointi

Selvitys ilmanvaihdon energiatehokkuuden parantamiseksi on käynnissä.

Energiaa säästävät LED-valaisimet asennetaan paikkoihin, joissa niitä ei vielä ole

Henkilöstö sitoutuu etsimään lisäsäästöjä energiankulutukseen

Valaistuksen automaattisen sammuttamisen ratkaisut selvitetään

Omat ajoneuvot vaihdetaan sähkökäyttöisiksi

Mitä olemme tehneet?
Mitä aiomme tehdä
päästöjen nettonollatason saavuttamiseksi?

Scope 1:n mukaisten päästöjen kasvu selittyi omien ajoneuvojen ajokilometrien lisääntymisestä, mikä voi johtua suoraan tuotannon kasvusta.

Vuosien 2015–2021 välisenä aikana olemme siirtyneet kokonaan vihreään sähköön ja vuodesta 2006 lähtien olemme käyttäneet biomassalla tuotettua kaukolämpöä ja pystymme siten osoittamaan nollapäästötason Scope 2:ssa!

Olemme keränneet tietoja ja seuranneet kehitystämme yli 20 vuoden ajan. Kulutustietoja analysoidaan suhteessa tuotettuun yksikkömäärään ja verrataan aikaisempiin vuosiin.

Kaikki Närkon käyttämä sähkö on niin sanottua vihreää sähköä eli fossiilivapaata sähköä. Energiankulutuksen vähentämistoimet ovat tuottaneet toivotun vaikutuksen ja kehityssuunta on myönteinen. Säilytämme tavoitteet vielä jonkin aikaa varmistaaksemme, että sähkönkulutus pysyy tällä tasolla.

Sähkö vuonna	Määrä tuotetut yksiköt	Vuosikulutus	MWh/ yksikkö	MWh/ henkilötyövuosi
2015	579 kpl	2 467 MWh	4,3	19,5
2021	705 kpl	2 370 MWh	3,4	19,8
2022	671 kpl	2 260 MWh	3,4	17,7

Kaukolämmön vuosikulutus raportoidaan huomioiden sääolosuhteet ja tuotettujen yksiköiden määrä.

Erilaisia toimenpiteitä on tutkittu kaukolämmön kulutus-tavoitteen saavuttamiseksi. Toimenpiteiden listalla ykkös-sijalla on ilmanvaihtojärjestelmän optimointi tehokkaammalla lämmönvaihdinjärjestelmällä. Näin voimme hyödyntää jo lämmitetyn sisäilman ja vähentää lämpöhukkaa. Tämä yhdessä ovien tehokaiden ilmaverhojen kanssa mahdollis-taa tavoitteen saavuttamisen.

Kauko-lämpö vuonna	Määrä tuotetut yksiköt	Vuosikulutus	MWh/ yksikkö	MWh/ henkilötyövuosi
2015	579 kpl	4 148 MWh	7,2	32,7
2021	705 kpl	4 133 MWh	5,9	34,4
2022	671 kpl	4 180 MWh	6,2	32,7

Tavoitteena <4,5 MWh/ yksikkö kaukolämmön kulutuksessa.

2 Johdon
tervehdys

3 Närko
pähkinän-
kuoressa

5 Närko arvot ja
strategia

7 Ympäristö ja
ilmastovaiku-
tukset keskiössä

9 Pienempi
ympäristökuormitus

10 Työyhteisöm-
me ja menes-
tyksemme

11 Avainresurssimme

12 Sidosryhmät
ja yhteistyö

13 Ekosysteemi

14 Eettinen
toiminta

15 Etiikka

15 GRI-indeksi



Työyhteisömme ja menestyksemme

Pyrimme järjestelmällisesti ja määrätietoisesti varmistamaan, että työympäristömme on turvallinen ja että estämme kaikenlaisen syrjinnän. Työturvallisuus on keskeinen tekijä Närkon toiminnassa!

2 **Johdon tervehdys**

3 **Närko pähkinän-kuoressa**

5 Närko arvot ja strategia

7 **Ympäristö ja ilmastovaikutukset keskiössä**

9 Pienempi ympäristökuormitus

10 **Työyhteisöme ja menestyksemme**

11 Avainresurssimme

12 **Sidosryhmät ja yhteistyö**

13 Ekosysteemi

14 **Eettinen toiminta**

15 Eetikka

15 **GRI-indeksi**

Närkossa henkilöstöasioita johdetaan Närkon henkilöstökäytännön mukaisesti. Se perustuu pitkän aikavälin, jatkuvasti kehittyviin hyviin suhteisiin ja nykyajan yhteiskunnan ja henkilöstön odotuksiin. Pyrimme siihen, että työntekijämme tuntevat viihtyvänsä ja kehittyvänsä ja että heitä ohjaa avoimuus ja vastuuntunto. Kehitämme näitä teemoja tarjoamalla oppisopimuspaikkoja, edistämällä monikulttuurista ja viihtyisää työyhteisöä sekä tarjoamalla työaikajoustoja. Tulevaisuuden tavoitteena on parantaa tiedonkulkua ja sen myötä parantaa henkilöstön sitoutumista ja viihtyvyyttä entisestään.

Olemme kaikki erilaisia

Henkilöstökäytäntö yhdessä lainsäädännön kanssa luo puitteet Närkon toiminnalle. Henkilöstökäytäntö näkyy kaikissa arvoissamme sekä lakien ja työehtosopimusten noudattamisessa. Närkon henkilöstökäytännössä sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokäytännössä edellytetään kunnioittavaa muiden ihmisten kohtelua, pakko- ja lapsityön nollatoleranssia, avoimuutta, moninaisuutta, samapalkkaisuutta ja yhtäläisiä suoriutumisen olosuhteita.

Närkolla avoimuus, moninaisuus ja toisten ihmisten hyväksyntä ovat perusedellytyksiä konsernin menestykselle. Siksi onkin itsestään selvää, ettei ketään konsernin yrityksen työntekijää saa syrjiä tai kohdella eri tavalla sukupuolen, iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilökohtaisen syyn perusteella. Närkolla kaikkia ihmisiä on kohdeltava kunnioittavasti ja perustavaa laatua olevien arvojemme mukaisesti.

Työtapaturmat

Ennaltaehkäisevä työ jatkuvin riskianalyysin, läheltä piti -tapahtumien analysointi, koulutus ja työtapaturmien jälki-seuranta auttavat minimoimaan työpaikan riskit. Mittari näyttää, kuinka monta päivää edellisestä työtapaturmasta on kulunut. Tämänhetkinen tavoite on 100 päivää ja sitä tullaan vähitellen nostamaan.

Työnjohtajien turvallisuuskierokäynnit (Safety walks) ovat hyvä apuväline turvallisen työympäristön luomiseen. Jatkuva turvallisuustyö tapahtuu hyvässä ja tiiviissä yhteistyössä henkilöstön kanssa.

Rekrytointi

Syitä vaikeuksiin saada palkattua osaavaa henkilöstöä ovat matala työttömyysaste yhdistettynä lukuisiin avoiimiin työpaikkoihin työssäkäyntialueellamme. Ikääntyvä väestöra-kenne luo riskin, ettei pätevää työvoimaa löydy. Närko pyrkii olemaan houkutteleva työnantaja menestyäkseen myös jatkossa. Närko toivottaa alueelle muuttavat tervetulleiksi ja edistää myös uusien suomalaisten kotoutumista.

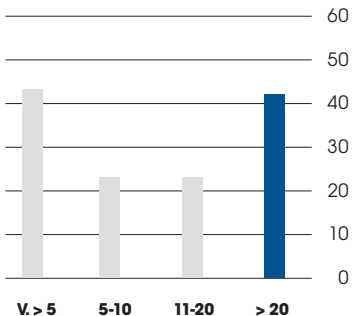
Työpaikan turvallisuus

Työntekijöidemme tulee voida tuntea olevansa tärkeä osa toimintaa ja olla ylpeitä työstään. Toimimme aktiivisesti sen eteen, että niin fyysinen kuin psykososiaalinenkin työympäristö soveltuu kaikille työntekijöille. Tällä tarkoitamme sitä, että kaikilla työntekijöillä on oltava yhtäläiset mahdollisuudet ja edellytykset liittyen työaikoihin, sosiaalityöihin jne.

Närko tarjoaa työterveyshuollon Sydmedin kanssa laaditun suunnitelman mukaisesti. Sydmed on nykyisin osa Mehiläinen-konsernia. Olemme toteuttaneet myös henkilöstötutkimuksen ja tehneet sen perusteella tulosarviointeja, analyyseja sekä toimenpidesuunnitelman.

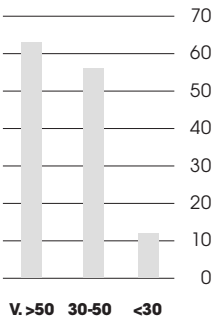
TYÖSUHTEEN PITUUS

Henkilöstön määrä



IKÄJAKAUMA

Henkilöstön määrä



Närko-tiimi lukuina

Vuonna 2022 henkilötyövuosia tehtiin yhteensä 128 eli kahdeksan enemmän kuin edellisenä vuonna, jolloin henkilötyövuosia oli 120. Muutama vuosi sitten Närkolla koettiin eläköitymisaalto, jonka vuoksi piti tehostaa uusien työntekijöiden rekrytointia. Tilastojen mukaan Närko on palkannut 50 henkilöä viimeksi kuluneiden viiden vuoden aikana. Närkon henkilöstörekisteri osoittaa, että uusien työntekijöiden rekrytointi on sujunut hyvin, sillä uusien työntekijöiden ikä- ja työkokemusjakauma on suotuisa. Tällä tarkoitamme sitä, että nuorten innostusta ja avoimuutta uusiin haasteisiin on pystytty hyödyntämään, ja samalla olemme saaneet taloon myös hieman vanhempien uusien työntekijöiden mukanaan tuomaa vankkaa kokemusta ja vakautta. Tällä hetkellä henkilöstömme keski-ikä on 46 vuotta. Iloksemme voimmekin todeta, että meillä on talossa paljon työntekijöitä, jotka ovat edistäneet Närkon menestystä vuosien varrella. Monella työntekijällämme on takanaan yli 40 vuoden työsuhte Närkolla.

Vuosi	Palkallinen sairauspoissaolo	Tapaturmien määrä
2021	4,9 %	12 kpl
2022	5,4 %	7 kpl

Avainresurssimme

Poimintoja v. 2023 asti	Tulevat toimenpiteet
50 työntekijää 5 vuoden aikana	Keskimäärin 10 uutta työntekijää vuodessa
100 päivää ilman onnettomuutta	200 päivää ilman onnettomuutta
Pyrkimys monimuotoisuuteen	Pyrimme palkkaamaan molempia sukupuolia toimihenkilöiksi ja mahdollisuuksien mukaan myös tehtaan puolelle.
Safety walks	eNPS:n käyttöönotto

Mitä olemme tehneet? Mitä aiomme tehdä?

Sidosryhmät ja yhteistyö

Haluamme jatkuvasti parantaa toimitusketjun vastuullisuusnäkökohtia. Se edellyttää, että pyrimme yhdessä tavarantoimittajiemme kanssa toteuttamaan vastuullisuusperiaatteita kaikessa toiminnassamme.

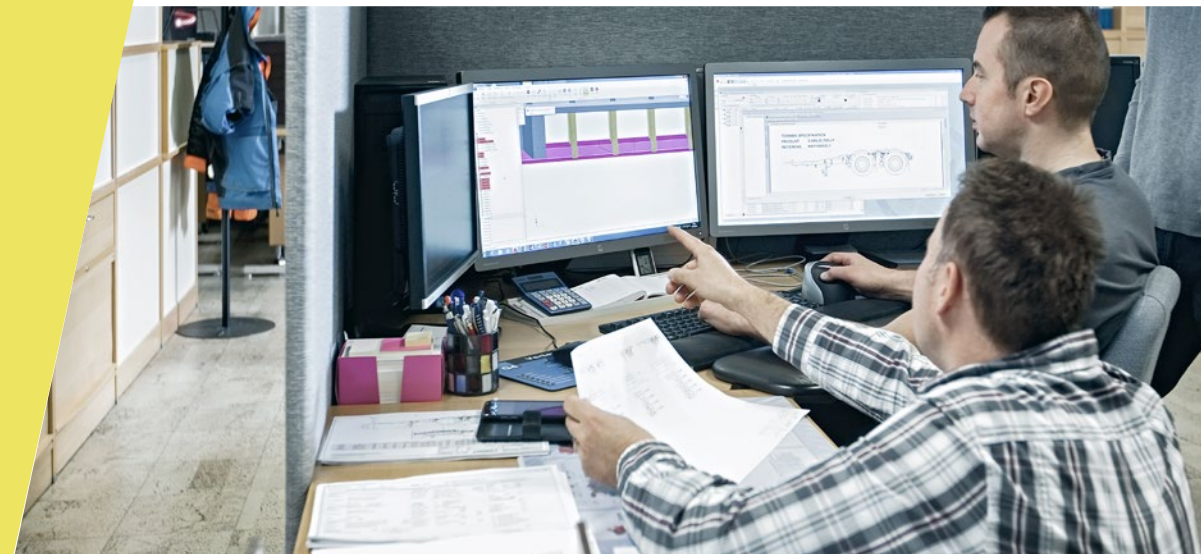


Teemme yhteistyötä ulkoisten tavarantoimittajien kanssa kriittisen tärkeiden materiaalien tarjontaan ja kysyntään liittyvien riskien vähentämiseksi. Siksi pidämme aktiivisesti yhteyttä tavarantoimittajiin, jotta voimme toimia nopeasti niin asiakkaiden kuin henkilöstönkin suuntaan.

Haluamme, että Närkon toiminnan taloudellinen, ympäristöllinen ja sosiaalinen vaikutus toimintaympäristössämme on tinkimättömästi vastuullisuuden periaatteiden mukaista. Närko on sitoutunut jatkuvasti kehittämään vastuullisuuttaan. Se edellyttää, että pyrimme yhdessä tavarantoimittajiemme kanssa toteuttamaan vastuullisuuden periaatteita kaikessa toiminnassamme. Närkon tavarantoimittajien tulee noudattaa Närkon tavarantoimittajia koskevien käytäntöjen vaatimuksia ja heidän tulee noudattaa niitä kaikessa liiketoiminnassaan.

Tavarantoimittajille laadituilla käytäntöjen ohjaamme yhteistyötä toimitusketjussa arvojemme ja vastuullisuuden näkökohtien mukaisesti.

Käytännönsäätöjen tarkoituksena on listata Närkon tavarantoimittajille asetetut vastuullisuuden perusvaatimukset. Närkon tavarantoimittajien ja niiden alihankkijoiden on aina noudatettava asianmukaista lainsäädäntöä, sääntelyä ja asetuksia niissä maissa, joissa ne toimivat. Närkon ja tavarantoimittajiemme välinen liikesuhde perustuu rehellisyyteen, luottamukseen ja yhteistyöhön.



**2 Johdon
tervehdys**

**3 Närko
pähkinän-
kuoressa**

5 Närko arvot ja strategia

**7 Ympäristö ja
ilmastovaiku-
tukset keskiössä**

9 Pienempi ympäristökuormitus

**10 Työyhteisöm-
me ja menes-
tyksemme**

11 Avainresurssimme

**12 Sidosryhmät
ja yhteistyö**

13 Ekosysteemi

**14 Eettinen
toiminta**

15 Etiikka

15 GRI-indeksi

Valitut tavarantoimittajat

Närko arvioi ja valitsee tavarantoimittajansa säännönmukaisesti, jotta toimitetut tuotteet vastaavat Närkon asettamia vaatimuksia. Näin ylläpidetään ostoprosessin jatkuvaa kehitystä.

Arvioinnin tekee sisäänosto-osasto ostopäällikön aloitteesta. Arvioinnin kohteena on ne tavarantoimittajat, joiden osuus kokonaisostovolyymista on 80 %, sekä lisäksi sellaiset tavarantoimittajat, joilla on ostopäällikön arvion mukaan merkittävä vaikutus lopputuotteeseen tai tuotekehitykseen.

Arvioinnissa otetaan huomioon seuraavat seikat

1. **Sertifiointielimen myöntämä ISO 9001 -sertifiointi**
2. **Sertifiointielimen myöntämä ISO 14001 -sertifiointi**
3. **Toimitusten täsmällisyys**
4. **Tuotteessa/prosessissa havaitut poikkeamat**
5. **Tavarantoimittajan prosessin tai tuotteen aiheuttamat ulkoiset reklamaatiot**

Mitä olemme
tehneet?
**Mitä aiomme
tehdä?**

Ekosysteemi

Vuoteen 2023 mennessä Tulevat toimenpiteet

Pyrkimys koko ketjun kattavaan vastuullisuuteen

Vuosittainen riskianalyysi

Kaikki tavarantoimittajat noudattavat käytännesääntöjä

Avoin viestintä kaikkien sidosryhmien suuntaan



Eettinen toiminta

Närkon omat käytännöt yhdessä lainsäädännön kanssa luovat puitteet Närkon toiminnalle eri osa-alueilla. Nämä eri käytännöt ja toimintaa ohjaavat suuntaviivat selkeyttävät ja korostavat Närkon työntekijöitä koskevia vaatimuksia ja odotuksia. Kehitämme toimintaamme arvioimalla käytäntöämme uudelleen vuotuisissa johtoryhmän arvioinneissa. Varmistamme, että kaikki työntekijät tuntevat voimassa olevat vaatimukset.

Käytäntö luo perustan

Närkolla toimintaa ohjaa Närkon käytännöt. Käytäntöemme kattavat eri osa-alueita, kuten myynnin, tuotekehityksen, suunnittelun, osto- ja logistiikkatoiminnot, toimitukset, huollon, henkilöstön, syrjintäkiellon ja tasa-arvon, yksityisyyden suojan, lahjonnan kiellon sekä tieto- ja viestintätekniikan.

Eri osa-alueiden käytäntöjen lisäksi olemme laatineet tavarantoimittajia koskevat käytännösäännöt. Käytännösääntöjen tarkoituksena on listata Närkon tavarantoimittajille asetetut vastuullisuuden perusvaatimukset. Närkon tavarantoimittajien ja niiden alihankkijoiden on aina noudatettava asianmukaista lainsäädäntöä, sääntelyä ja asetuksia niissä maissa, joissa ne toimivat.

Myös Närkon työntekijöiden tulee toimia käytäntöjen ja käytännösääntöjen mukaisesti. Närkon työntekijät eivät saa esimerkiksi ottaa vastaan lahjoja tai etuja ulkopuoliselta tai sisäiseltä taholta, jos niiden tarkoituksena on vaikuttaa työntekijän tapaan hoitaa tehtäviään. Närkon työntekijät eivät saa antaa ulkoisen tai sisäisen tahon avoimen tai peitellyn uhan vaikuttaa omaan päätöksentekoonsa tai toimintaansa.

Närko on tunnistanut riskejä, jotka liittyvät toimitusketjun

globalisoitumiseen. Närkon liiketoiminnan vastuullisuuden riskit koskevat esimerkiksi ympäristöä, terveyttä ja turvallisuutta, ihmisoikeuksia ja liike-elämän eettisiä toimintamalleja sekä lakien ja säännösten noudattamista. Nämä ovat teemoja, joita käsittelemme osastokohtaisessa vuosittaisessa riskianalyyysissä.

Meillä on nollatoleranssi sekä pakkotyötä että lapsityövoiman käyttöä kohtaan (useita esimerkkejä), ja tavarantoimittajiemme on allekirjoitettava tiukka pakkotyön ja lapsityövoiman vastainen käytäntöemme ja noudatettava sitä.

Liiketoiminnan eettisyyteen liittyviä riskejä ovat esimerkiksi rahanpesu, petokset, kavallukset ja korruptio. Närkon koko arvoketjuun kohdistuu ihmisoikeusriskejä ja pyrimme viestimään avoimesti tavarantoimittajiemme suuntaan kaikilta osin.

Närko kunnioittaa ja noudattaa oman IT-käytäntönsä mukaisesti EU:n yleistä tietosuojaa-asetusta (GDPR, General Data Protection Regulation). Arkaluonteisia henkilötietoja ei tallenneta eikä luovuteta ulkopuolisille.

IT-käytäntöemme palvelee kolmea päätavoitetta, ja se on myös suunniteltu ylläpitämään mahdollisimman toimintavarmaa tietokoneiden käyttöympäristöä. Sen tarkoituksena on:

- suojata verkot, työasemat, järjestelmät ja työaineistot

asiattomalta käytöltä, vaikutukselta ja tuhoutumiselta

- salassa pidettävän ja muun arkaluonteisen aineiston suojaaminen luvattomalta käytöltä tai leviämiseltä
- muodostaa konsernin IT-laitteiden eettinen sekä muodollisesti ja teknisesti oikea käyttöohjeistus.

TellUs

Närko kunnioittaa jokaisen työntekijän oikeutta liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin tai muihin laillisiin järjestöihin. Kaikista epäilyistä käytännösääntöjen rikkomuksista voi raportoida joko suoraan Närkon yhteyshenkilölle tai Närkon TellUs-nimellä tunnetun ilmiantokanavan kautta.

TellUs on kaikkien sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien käytettävissä, jotta yrityksen johdolle voi ilmoittaa, jos jotain epäsovivaa on tapahtumassa. Kanavaa voidaan käyttää nimettömänä, jos se on tarpeen esimerkiksi sisäisten lähteiden suojaamiseksi painostamiselta ja kiusaamiselta.

Organisaatiokaaviossa mainitut arvomme ja toimintatapamme saatetaan johdon, henkilöstön ja uusien työntekijöiden tietoon. Närkon tavarantoimittajien on kunnioitettava ja noudatettava Närkon tavarantoimittajille asettamia käytännösääntöjä ja noudatettava niitä kaikissa liiketoiminnoissaan.

Toimimalla oikein ja vaatimalla yhteistyökumppaneita toimimaan samalla tavalla, voimme luoda positiivisuuden kierteen ja auttaa arvoketjua ja koko alaa toimimaan aiempaakin eettisemmin liiketoimissaan.

Mitä olemme
tehneet?
Mitä aiomme
tehdä?

Etiikka

Vuoteen 2023 mennessä

Tulevat toimenpiteet

Närkon
työpaikkakäytäntö

Tavarantoimittajia koskeva
käytännestäntö täydessä
käytössä

Tellus-ilmiantokanava
otettu käyttöön

Tellus-tilastojen seuranta,
toiminta ja jatkokehitys

GDPR:n mukainen
IT-käytäntö

GRI-index

Kaikki raportissa esitetyt kulutustiedot ovat peräisin Oy Närko Ab:n ja Oy Närko Finland Ab:n yhteenlasketusta energiankäytöstä.

Tunniste	Raportin sisältö	Sivu	Kommentti
GRI 2 Yleinen sisältö			
2-1	Organisaation kuvaus	4	
2-2	Organisaation kestävän kehityksen raportointiin kuuluvat yksiköt	5	a
2-6	Toimialat, arvoketju ja sidosryhmät	4	a
2-7	Työntekijät	11	a, d, e
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	5-8	
2-23	Käytäntöjen mukaiset sitoumukset	5, 8, 11, 14	d, e, f
2-25	Haittavaikutusten lieventämisprosessi	14	b
2-26	Mekanismi neuvontaa ja väärinkäytöksistä raportointia varten	14	

GRI 3 Merkittävät teemat

3-2	Merkittävien teemojen luettelo	5	a
3-3	Merkittävien teemojen käsittely	5	c, d
302-1	Energiankulutus organisaatiossa	9	
305-1	Suorat Scope 1 GHG:n mukaiset päästöt	8	
305-2	Energia, epäsuorat Scope 2 GHG:n mukaiset päästöt	8	
308-1	Ympäristökriteerein arvioidut uudet toimittajat	12, 13	1a

GRI 4 Yhteiskunnalliset standardit

401-1	Uudet työntekijät ja liikevaihto	11	Osittain
405-1	Organisaation ja henkilöstön monimuotoisuus	11	Osittain
417-1	Tuotteen ja palvelun tiedotus- ja merkintävaatimukset	8	Osittain
418-1	Olenainen reklamaatio koskien asiakkaan yksityisyydensuojan loukkausta ja asiakastietojen menettämistä	14	Osittain



**2 Johdon
tervehdys**

**3 Närko
pähkinän-
kuoressa**

5 Närko arvot ja
strategia

**7 Ympäristö ja
ilmastovaiku-
tukset keskiössä**

9 Pienempi
ympäristökuormitus

**10 Työyhteisöm-
me ja menes-
tyksemme**

11 Avainresurssimme

**12 Sidosryhmät
ja yhteistyö**

13 Ekosysteemi

**14 Eettinen
toiminta**

15 Etiikka

15 GRI-indeksi

**Pidämme
yhteiskunnan ja
talouden pyörät
pyörimässä yhdessä
asiakkaidemme kanssa**



Ann-Cathrine Lassas

Quality Manager

Närko Group

+358405486013

ann-cathrine.lassas@narko.com

OY NÄRKO AB

Nixvägen 16

64200 Närpes

Suomi

www.narko.com