



Lastad med hållbarhet

Hållbarhetsrapport 2022

Innehåll

**Närko
i ett
nötskal
3**

**Miljö
och klimat-
påverkan i
fokus 7**

**Våra
anställda,
vår fram-
gång 10**

**Intresse-
grupper
och sam-
arbete 12**

**Etisk
verk-
samhet 14**

**GRI-
index
15**

Hälsning från ledningen

Du har nu nöjet att läsa Närkos första (och kanske även branschens första) hållbarhetsrapport!

Vi har valt att sammanställa en hållbarhetsrapport för att vi bättre ska kunna följa med vår egen utveckling, förbättra långsiktiga hållbarhetsaspekter och hållbarhetsstrategin i vår verksamhet och ta med samhället och allmänheten i vår verksamhet och vårt hållbarhetsarbete.

Vi har strävat till att lägga upp hållbarhetsrapporten på ett enkelt, koncist och överskådligt sätt. Närko, som ett medelstort och onoterat företag omfattas ännu inte av officiella hållbarhetsrapporteringsdirektiv, men vi vill vara öppna, transparenta och föregångare inom branschen. Som en betydande arbetsgivare på en liten ort blir öppenheten viktig, både inom företaget och gentemot våra samarbetspartners med vilka vi bildar ett konkurrenskraftigt ekosystem.

Vårt syfte är att tillsammans med våra kunder hålla samhället rullande och utveckla mera hållbara transportprodukter och -lösningar. Våra värderingar stolthet, företagsamhet och ansvar är centrala i vår filosofi som ett framåtsträvande familjeföretag med stark samhällelig knytning.

I rapporten kommer vi att beskriva Närkos verksamhet och arbete med hållbarhetsfrågor. Vi beskriver hur vi samverkar med våra leverantörer och partners. Närko har redan i 20 år följt med och rapporterat vår miljö- och klimatpåverkan internt. Nu vill vi dela med oss av våra framsteg. Välkommen med!

Hälsar,



Mikael Louhi
VD, Närko Group



Nicklas Pärus
VD, Närko

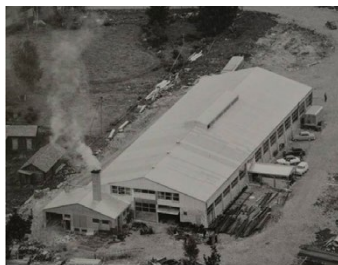
Närko i ett nötskal

Närko är en av Nordens ledande tillverkare av släpvagnar och påbyggnader. Sedan 1950-talet har vi erbjudit våra kunder ett brett sortiment av släpvagnar och påbyggnader. Närkos stolthet ligger i produkter och eftermarknad av toppkvalitet, som medför både säkerhet på vägarna och pålitliga transporter.

1959 inleddes Närkos verksamhet på Nixback i Närpes. Under 1960-talet kom verksamheten igång med en bred ägarbas, för att sedan övertas och drivas vidare av Egil Gullström. På 1970–1980-talen byggdes verksamheten upp i jämn takt, olika påbyggnader på lastbilar och släpvagnar producerades åt en växande transportindustri i Finland och Norden. Antalet anställda på 1990-talet uppgick som mest till ca. 350 personer. Mellan åren 1995–1999 var produktionen på topp och Närko satsade nu på kapellsemitrailers på nya marknadsområden.

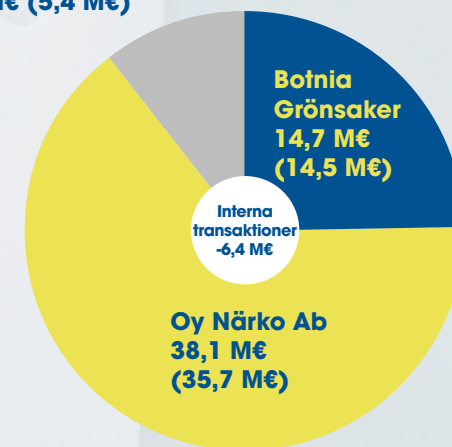
Närko var en stor leverantör av släpvagnar och semitrailers till de nordiska transportfirmorna som körde varor på export till Ryssland. Exporten stannade av då den ryska ekonomin gick in i en djup kris 1999 och rubeln devalverades. Närko gick ur krisen och fortsatte med sin gamla grundproduktion med semitrailers, släpvagnar och påbyggnationer.

Efter finanskrisen 2008 och medföljande nedgång kom vi i början av 2010-talet upp i stabila produktionssiffror och nu fortsätter vi med att utöka kapaciteten och verksamheten.



Oy Trailer Rigg Ab
6,1 M€ (5,4 M€)

Oy Närko group Ab
53,3 M€
(2021: 49,8 M€)



Vår differentierande faktor på marknaden är ett utomordentligt kundfokus!

Vår verksamhet står och faller med våra kunder och vi kan stoltsera med många av de längsta kundförhållandena i branschen. Vi söker ständigt efter nya, bättre lösningar för våra kunder och vill erbjuda dem mer än produkter och tjänster – nämligen en kompanjon.

Kundfokus betyder för oss även fokus på våra egna anställda eftersom vår kunskap, vår kapacitet och framtid ligger hos de anställda och deras välbefinnande. Vår personalomsättning hör till de lägsta i branschen och vi kommer inom

kort införa kontinuerliga eNPS mätningar för att följa upp och förbättra personalens välmående i den växande organisationen.

Närkos verksamhet leds av Närko Group som även omspanner Botnia Grönsaker och Trailer-Rigg.

Botnia Grönsaker Ab (tidigare Gullströms Grönsaker) fick sin början sommaren 1957 då Egil Gullström började handla trädgårds- och jordbruksprodukter vid sin hemgård i Närpes.

Verksamheten har utvecklats genom åren och omfattar idag partihandel med i huvudsak tomat, gurka, potatis och morötter.

Trailer Rigg började sin verksamhet år 1909, då Grönlunds Mekaniska Verkstad började sin verksamhet (blev en del av Trailer Rigg under 70-talet).

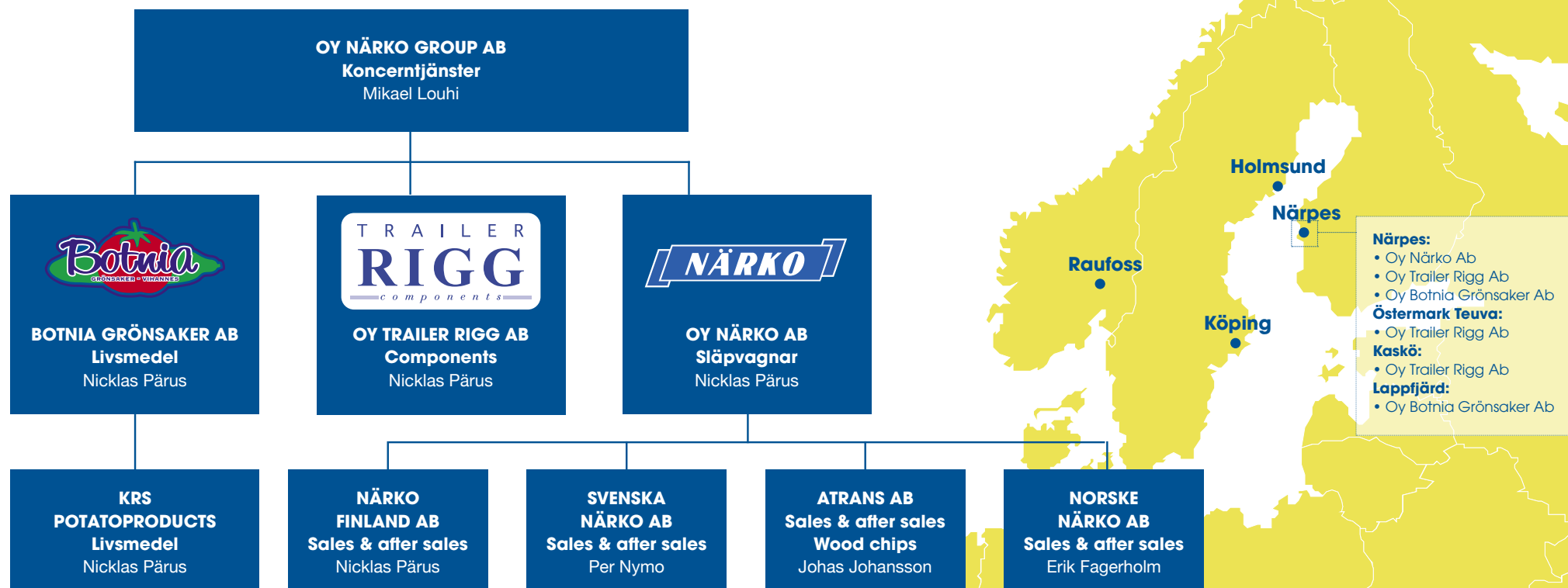
Trailer Rigg har stor erfarenhet av skräddarsydd tillverk-

ning och distribution av komponenter för släpvagnar och lastutrymmen för fordon.

Tack vare den automatiserade tillverkningen kan Trailer Rigg erbjuda högkvalitativa underleverandjobb till även andra inom branschen.

Närko Group omsätter c. 50M€ och har kring 250 anställda. Merparten av koncernens omsättning kommer från Närkos affärsområde. Koncernens omsättning 2021 är presenterad på föregående sida.

Vårt huvudkontor och flera av våra verksamhetspunkter är belägna i det svensktalande Österbotten på Finlands västkust. I Sverige har vi två dotterbolag; Svenska Närko och Atrans och i Norge har vi Norske Närko som är ett intressebolag.



Närkos värderingar och strategi

Närko har uppnått en stabil verksamhet och vi vill nu fortsätta balansera tillväxt och lönsamhet. På det strategiska planet jobbar vi med ett antal utvalda fokusprogram för att lyfta kapaciteten och förbättra effektiviteten på fabriken, fokusera på utvalda produktsegment och vidareutveckla vår service och reservdelsverksamhet på våra marknader. I vår nuvarande 2025 strategi är hållbarheten drivande kraft och vi satsar nu framför allt att göra hållbarheten och utvecklingen spår- och mätbar så vi kontinuerligt kan förbättra oss.

Vårt syfte är att tillsammans med kunden hålla samhället rullande och vara branschens mest kundfokuserade företag. Till Närkos värderingar hör stolthet, ansvar och företagsamhet, som har behållits likvärdiga sedan företagets början och vidare stärkts genom att kontinuerligt tillsammans med personalen formulera koncept och filosofier som upplevs som centrala för vår verksamhet.

Ansvar: Ansvar betyder för oss arbetsplatssäkerhet, produktsäkerhet och minskning av miljöavtrycket. Företaget följer med sin tid, utvecklas ständigt och produkter har en lång livslängd och bra vidareförsäljningsvärde. Vi förvaltar även ett kundansvar och regionalt ett socialt och samhälleligt ansvar som en trygg och pålitlig arbetsgivare.

Företagsamhet: Vi har långa rötter av entreprenörskap. Sydösterbotten är en företagervänlig region och tillsammans med våra kunder, som ofta också är företagare, bildar vi ett produktivt samarbete. Vår personal har en entreprenörsattityd där familjeföretagander återspeglas i den dagliga verksamheten.

Stolthet: Närko är stolt över sin historia, sina framtidsplaner och målsättningar. Våra anställda är stolta över vad de gör och företaget de representerar eftersom vi har en betydande inverkan på branschen och regionen. Vi upprätthåller ett brett och högkvalitativt produktsortiment och en kundorienterad eftermarknadsverksamhet, som kontinuerligt bekräftas av kundfeedbacken.

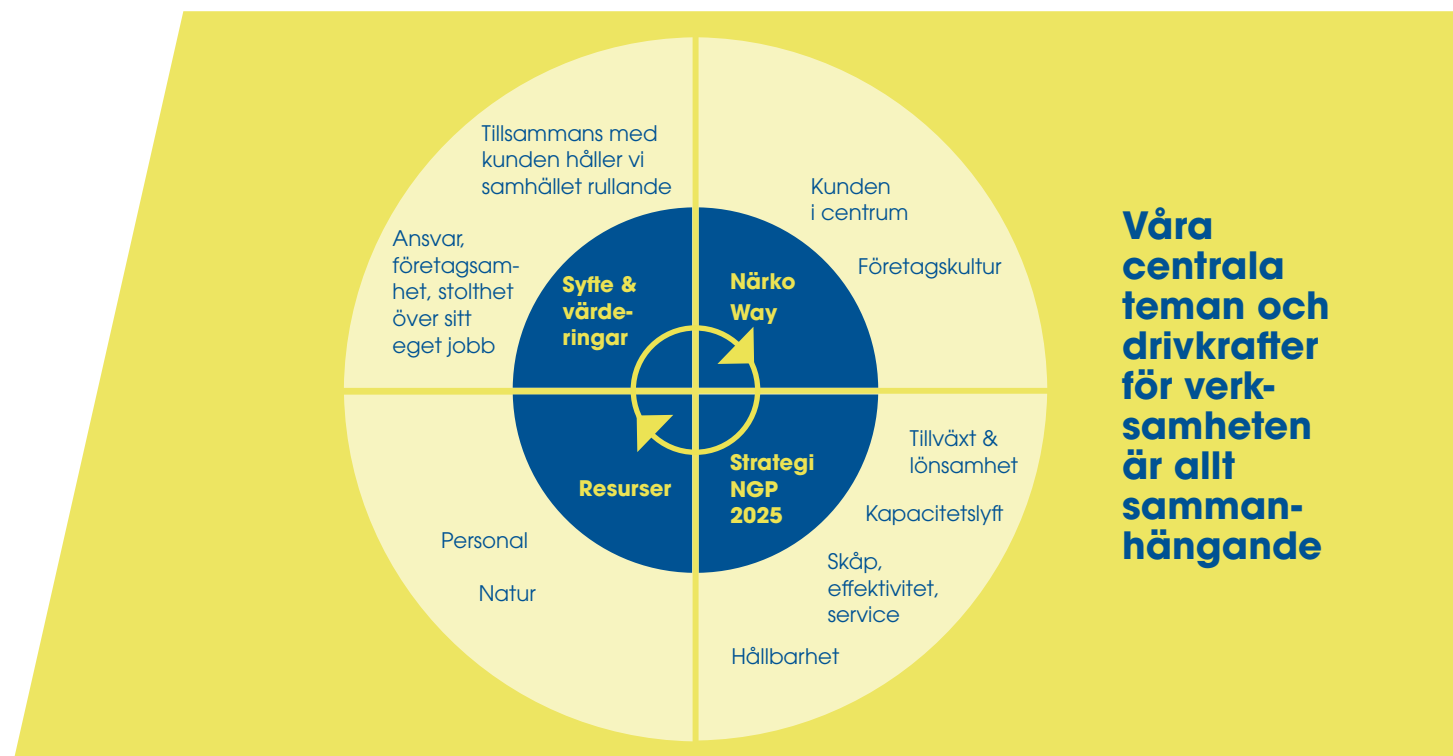
Dessa värderingar syns i Närkos mission **Att tillsammans med våra kunder hålla samhället rullande**. Vi strävar till att vara en föregångare i utvecklingen av ett bättre godsflöde, vilket vi når genom att tillverka framtidens transportprodukter och lösningar på ett hållbart sätt.

I grafiken illustrerar vi våra centrala teman och drivkrafter för verksamheten och hur allt är sammanhängande. Utifrån vårt syfte och våra värderingar formar vi vårt sätt att arbeta internt och externt, the Närko way. Vår företagskultur återspeglas i en ständigt förnybar strategi, där vi med jämna mellanrum uppdaterar kortsiktiga och långsiktiga målsättningar. Strategiska program involverar hela organisationen och beaktar våra resurser som vi jobbar med för att implementera våra program och uppnå våra målsättningar. Dessa resurser är de mänskliga resurser och naturresurser som är ytterst centrala och viktiga ur hållbarhetssynvinkel.

Rapportens fokus

I vår första hållbarhetsrapport har vi valt att fokusera på Närkos verksamhet eftersom den producerande verksamheten är till storleken och miljöavtrycket det största. All förbrukningsdata som anges i rapporten härstammar från Oy Närko Ab:s och Oy Närko Finland Ab:s sammanlagda energianvändning.

Ur hållbarhetssynvinkel sätter våra policyn tillsammans med lagstiftningen ramarna för Närkos agerande på olika områden. Dessa policyer; Försäljningspolicy, Utvecklingspolicy, Leveranspolicy och Underhållspolicy och riktlinjer tydliggör och betonar de krav och förväntningar som finns på Närkos medarbetare.



Väsentliga hållbarhetsteman i Närkos verksamhet

Vi har identifierat de för vår verksamhet och hållbarhet de mest relevanta aktiviteterna och teman som är

- **Miljö och Klimatpåverkan**
- **Intressegrupper och samarbete**
- **Vår arbetsgemenskap**
- **Etisk verksamhet**

Tillverkningen av påbyggnader och släpvagnar sker i en fabrik med en produktionslinje som jobbar året runt. Detta innebär konsumtion av råvaror och utsläpp i miljön. Miljömål som identifierats är en kontinuerlig optimering av förbrukningen av fjärrvärme och elektricitet i förhållande till produktionen och verksamheten. Dessa mäts och följs upp inom Scope 1 (direkta utsläpp från ägda eller kontrollerade källor) och Scope 2 (indirekta utsläpp från produktionen av inköpt värme, energi) utsläpp.

Vi har som mål att med egna medel och åtgärder uppnå en klimatneutral verksamhet före 2030. I kapitel 2 berättar vi mer ingående om data och målsättningar.

Andra miljömål inkluderar en kontinuerlig minskning av avfall från produktionsprocesser.

Uppskattnings- och definition av Scope 3 bearbetas i och med EU direktiv i form av Vehicle Energy Consumption

calculation TOol - VECTO som kommer att implementeras under kommande år.

Inom Närko koncernen är öppenhet, mångfald och acceptans för andra människor grundläggande förutsättningar för koncernens framgång. Närko respekterar och följer EU:s dataskyddsförordning GDPR (General Data Protection Regulation).

Anställda vid Närko ska inte ta emot gåvor eller förmåner från extern eller intern part, om det sker i avsikt att påverka den anställdes tjänsteutövning. För att leva upp till dessa riktlinjer gällande personalen har vi en Diskriminerings- och jämställdhetspolicy, en Policy för skydd av privatlivet och en Policy mot mutor och bestickning.

Då vi lagt upp vår hållbarhetsstrategi har vi speglat den mot FN:s globala mål för hållbar utveckling och kan identifiera våra strävanden med följande mål.



Då vi lagt upp vår hållbarhetsstrategi har vi speglat den mot FN:s globala mål för hållbar utveckling och kan identifiera våra strävanden med följande mål.



Miljö och klimat-påverkan i fokus

Vi utgår i styrning av miljöfrågor från att kontinuerligt minska vår miljöpåverkan genom förebyggande åtgärder. För Närko är det viktigt att vi använder naturresurser på ett skonsamt sätt för en hållbar utveckling.

Konstant förbättring, minimerat avtryck

Vid framtagning av nya produkter och lösningar tar vi hänsyn till våra produkters miljöaspekter och miljöpåverkan genom produktens livscykel. Miljömålen har som syfte att leda till förbättring av företagets resultat, funktion och miljöpåverkan.

Arbetet med identifiering, bedömning och värdering av miljöaspekter genomförs kontinuerligt, samt vid förändring, för att kartlägga risker och förändringar i våra processers miljöpåverkan.

Närkos miljöarbete leds av ett team bestående av koncernchefen, VD, miljöchefen, samt underhållsansvariga.

- All el Närko använder är så kallad grön el, som är producerad av förnybara och fossilfria energikällor.
- För att bli en vinnare i den cirkulära ekonomin har vid framtagning av nya produkter och lösningar hänsyn tagits till våra produkters miljöaspekter och miljöpåverkan genom produktens hela livscykel. Materialet i våra produkter är återvinningsbart (metaller, plast, gummi, elektronik, olja och fett, färg, lösningsmedel).
- Produktens livslängd är viktig i miljöhanseende. Närko-produkternas konstruktionsmässiga livslängd är 10–20 år. Med rätt underhåll och handhavande kan Närko produkternas livslängd förlängas ytterligare.

Hur vi jobbar med miljöfrågor

I Närkos policy och verksamhet tas miljöfrågor och aspekter i beaktande genom förebyggande åtgärder, skonsam användning av naturresurser, samt miljöpåverkan av nya produkter i deras utveckling. Närko beaktar miljörisiker anknutna till egna verksamhetens miljöaspekter, och hanterar dessa genom att rapportera och åtgärda nära på händelser av till exempel utsläpp till miljön. Varje process analyseras skilt för sig enligt följande schema:

- **Utsläpp**
- **Avfall**
- **Material- och energianvändning**
- **Omgivning, estetiska värden**

De mest betydande miljöaspekterna från verksamheten är avfall och restprodukter, råvaruanvändning och energianvändning.

Lag och ISO enligt

Med verksamheten påverkar Närko oundvikligen miljön. För att möjliggöra en miljövänligare påverkan ser vi alltid till att miljölagar och tillstånd som berör verksamheten uppfylls och försöker kontinuerligt höja ribban med våra målsättningar.

Produktion & produktutveckling

Närko beaktar produkternas miljöpåverkan under hela livscykeln och arbetar med miljöförbättrande åtgärder redan från produkternas tillblivelse. En rad tekniska innovationer har implementerats på Närkos släpvagnsprodukter för att minska bränsleförbrukningen. Att skapa modulariserade produkter, är ett led i miljötanket, som gör att vi får mindre spill i produktion.

En viktig miljöaspekt vid allt konstruktionsarbete är produktens vikt i förhållande till bränsleförbrukningen. För att få lätta konstruktioner är konstruktionsprincipen att inga extra konstruktioner, d.v.s. onödigt material, skall förekomma på produkten och materialet skall både vara lätt och hållbart. Andra funktioner som bidrar är körstabilitet, dimensionering av bromscylindrar och ventiler, samt däck med mindre rullningsmotstånd, som alstrar mindre buller.

Vår fabrik andas

Närko samlar och rapporterar förbrukningsdata årligen på avfall, elektricitet, gaser, olja och fjärrvärme, samt vatten. Vi siktar på konstant förbättring i alla aspekter och har tagit 2015 som ett jämförelse år. Med nuvarande kunskap och data kan vi beräkna våra Scope 1 & 2 utsläpp.

Enligt GHG protokollet är våra Scope 1 och Scope 2 utsläpp följande.

GHG	2015	2022
Scope 1	59,3 t CO ₂ e	68,6 t CO ₂ e
Scope 2	1105,2 t CO ₂ e	0 t CO ₂ e (*643,7 t CO ₂ e)

**Fjärrvärme producerad med biomassa räknas enligt GHG-protokollet som 0 utsläpp, men rapporteras skilt för sig. Vi använder dock både el- och värmekonsumtionen som mätetal i målsättningarna för vår ständiga förbättring.*



Vårt mål i den totala elförbrukningen är <3,5 MWh/enhet.



Vad vi gjort?
Vad vi kommer att
göra för nettonoll?

Minskat miljöavtryck

Axplock fram till 2023

Dörrar granskas och tätas årligen. Gamla otäta dörrar har bytts ut

Ventilationsrör rengörs

Energieffektiv värmeväxlare installerades till måleri

Luftridåer till ytterdörrar har förnyats

LED-lampor både utomhus och inomhus har installerats enligt uppgjord tidtabell

Systematisk återkommande granskningar av gasledningar har införts

Byte till energisnåla kompressorer har gjorts

Kommande åtgärder

Solceller installeras

Stegvis övergång till uppvärmning med jordvärme

Energieffektiv kylning av kontorsutrymmen

Utredning hur förbättra ventilationen på ett energieffektivt sätt pågår.

Energisnåla LED-lampor skall ännu installeras på återstående ställen

Personalen engageras i att finna ut hur ytterligare energiinbesparingar kan göras

Hur kan belysningen släckas med automatik utreds

Egna fordon byts till eldrivna

Ökningen i Scope 1 utsläpp beror på en ökning i körkilometrar med egna fordon, vilket kan härledas direkt från en ökad produktion.

Mellan 2015 till 2021 har vi övergått helt till grön el och har sedan 2006 använt fjärrvärme producerad med biomassa och kan därmed indikera 0 utsläpp på scope 2!

Sedan drygt 20 år har vi samlat in data och följt upp vår utveckling. Förbrukningsdata analyseras i relation till producerad antal enheter och jämförs med tidigare år.

All el Närko använder är så kallad grön el, det vill säga fossilfri el. Åtgärderna för att minska energiförbrukningen har visat önskad effekt och målsättningarna resultaten visar en positiv trend. Vi håller kvar målen ännu en tid för att säkerställa att elförbrukningen hålls på den här nivån.

Elektricitet år	Antal producerade enheter	Årsförbrukning	MWh/ enhet	MWh/ årsverke
2015	579 st	2 467 MWh	4,3	19,5
2021	705 st	2 370 MWh	3,4	19,8
2022	671 st	2 260 MWh	3,4	17,7

Förbrukningen av fjärrvärme är justerad med beaktande av väderleksförhållanden och antalet producerade enheter per år.

Olika åtgärder för att uppnå målet för fjärrvärmeförbrukningen har undersökts. Högst på prioriteringslistan över åtgärder står optimering av ventilationssystemet, med ett effektivare värmeväxlingssystem. På så sätt skulle vi dra nytta av redan uppvärmd inomhusluft för att minska värmesvinnet. Detta tillsammans med effektiva luftridåer vid dörrarna gör att målet är näbart.

Fjärrvärme år	Antal producerade enheter	Årsförbrukning	MWh/ enhet	MWh/ årsverke
2015	579 st	4 148 MWh	7,2	32,7
2021	705 st	4 133 MWh	5,9	34,4
2022	671 st	4 180 MWh	6,2	32,7

Vårt mål i fjärrvärmeförbrukningen är <4,5 MWh/enhet.



Vår arbets- gemen- skap, vår framgång

Vi arbetar systematiskt och målmedvetet för att vår arbetsmiljö skall vara trygg och säker och vi skall motverka all form av diskriminering. Arbetsplats säkerhet är ett centralt tema i Närkos verksamhet!

På Närko styrs personalfrågor utgående från Närkos personalpolicy, som har utformats utgående från långvariga goda relationer som kontinuerligt utvecklas och anpassats till dagens samhälle och personalens förväntningar. Vi strävar till att våra medarbetare skall känna att de trivs och utvecklas, samt att de drivs av öppenhet och ansvarskänsla. Dessa teman utvecklar vi genom att erbjuda läroavtalsplatser, gynna en mångkulturell och trivsam arbetsgemenskap, samt möjlighet till flexibla arbetstider. Framtida mål är att förbättra informationsflödet och genom det ytterligare öka personalens engagemang och trivsel.

Vi är alla olika

Tillsammans med lagstiftningen sätter personalpolicyn ramarna för Närkos agerande. Personalpolicy genomsyras av våra övergripande värderingar samt att lagar och kollektivavtal efterlevs. I Närkos personalpolicy, diskriminerings- och jämställdhetspolicy behandlas respektfullt bemötande, nolltolerans mot tvångs och barnarbete, öppenhet, mångfald, lika lön och villkor för lika prestation.

Inom Närko är öppenhet, mångfald och acceptans för andra människor grundläggande förutsättningar för koncernens framgång. Det är därför självklart att ingen medarbetare inom koncernens företag skall diskrimineras eller behandlas annorlunda på grund av kön, ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktions-nedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person. Inom Närko skall alla människor behandlas med respekt och värdighet i enlighet med våra affärsprinciper och grundläggande värderingar.

Arbetsolyckor

Förebyggande arbete med kontinuerliga riskanalyser, analyser av Nära på händelser, skolning, och olycksfallsuppföljning hjälper oss att minimera riskerna på arbetsplatsen. Mätare visar hur många dagar som gått sedan senaste arbetsolycka. Det nuvarande målet ligger på 100 dagar och målet kommer successivt att höjas.

Arbetsledarnas Safety walks är ett bra hjälpmedel för att bygga en säker och trygg arbetsmiljö. Det fortlöpande säkerhetsarbetet sker i ett gott och nära samarbete med personalen.

Rekrytering

Svårigheten att rekrytera kompetent personal består av låg arbetslöshet i kombination med ett stort antal lediga platser inom vårt pendlingsområde. Risken med den åldrande befolkningsstrukturen är att kvalificerad arbetskraft inte hittas. För att lyckas strävar Närko till att vara en attraktiv arbetsgivare. Närko välkomnar inflyttning till regionen och bidrar även till integrationen av nyfinländare.

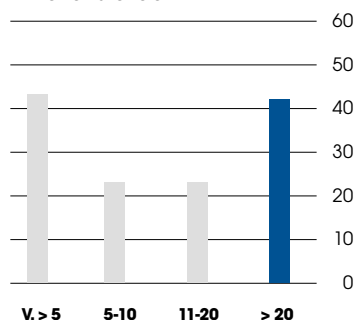
Trygghet på arbetsplatsen

Våra medarbetare skall känna att han/hon är en viktig del av verksamheten och vara stolt över sitt arbete. Vi verkar aktivt för att såväl fysisk som psykosocial arbetsmiljö lämpar sig för alla medarbetare. Med det menar vi att ta hänsyn till att alla medarbetare ska beredas lika möjligheter/förutsättningar avseende arbetstider, bekvämlighetsinrättningar med mera.

Närko erbjuder arbetshälsovård efter en plan skapad tillsammans med Sydmedi, numera en del av Mehiläinen. Även personalundersökning med efterföljande genomgångar, analyser och åtgärdsplan har gjorts.

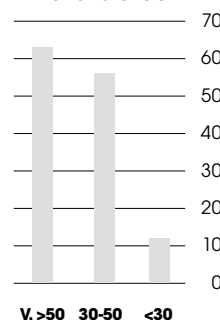
ARBETSFÖRHÅLLANDENS LÄNGD

Antal anställda



ÅLDERSFÖRDELNING

Antal anställda



Team Närko i siffror

År 2022 var antalet utförda årsverken 128, vilket var en ökning med åtta jämfört med året innan då antalet utförda årsverken var 120. För några år sedan hade Närko en pensionsboom, som ställde krav på att intensifiera nyrekryteringen. Statistiken visar att Närko har anställt 50 personer de senaste fem åren. Närkos personaldata visar att nyrekryteringsprocessen har utfallit väl, där fördelningen av de nyanställdas ålder och arbetserfarenhet har varit gynnsam. Med det menar vi att vi kunnat ta vara på ungdomens entusiasm och öppenhet för nya utmaningar, och samtidigt också fått ta del av den gedigna erfarenhet och stabilitet som äldre nyanställda haft med sig.

För närvarande är medelåldern 46 år. Till vår glädje kan vi konstatera att vi har många medarbetare anställda, som bidragit till Närkos framgång genom åren. Många exempel finns på medarbetare som har över 40-åriga arbetsförhållanden på Närko.

År	Betald sjukfrånvaro	Antal olycksfall
2021	4,9%	12 stycken
2022	5,4%	7 stycken

Våra nyckelresurser

Axplock fram till 2023

50 anställda senaste 5 åren

100 dagar utan olycka

Sträva till diversitet

Safety walks

Kommande åtgärder

I medeltal 10 nya anställda per år

200 dagar utan olycka

Sträva till att ha båda könen representerade i rekryteringar på tjänstemannasidan och enligt möjlighet i fabriken

Införa eNPS

Vad vi gjort?
Vad vi kommer att göra?

Intresse- grupper och samarbete

Vi vill ständigt förbättra våra hållbarhetsaspekter i leverantöresled. Det ställer krav på att vi, tillsammans med våra leverantörer, ska sträva till att uppnå hållbarhet i hela vår verksamhet.



**Våra
intresse-
grupper
och deras
förvänt-
ningar**

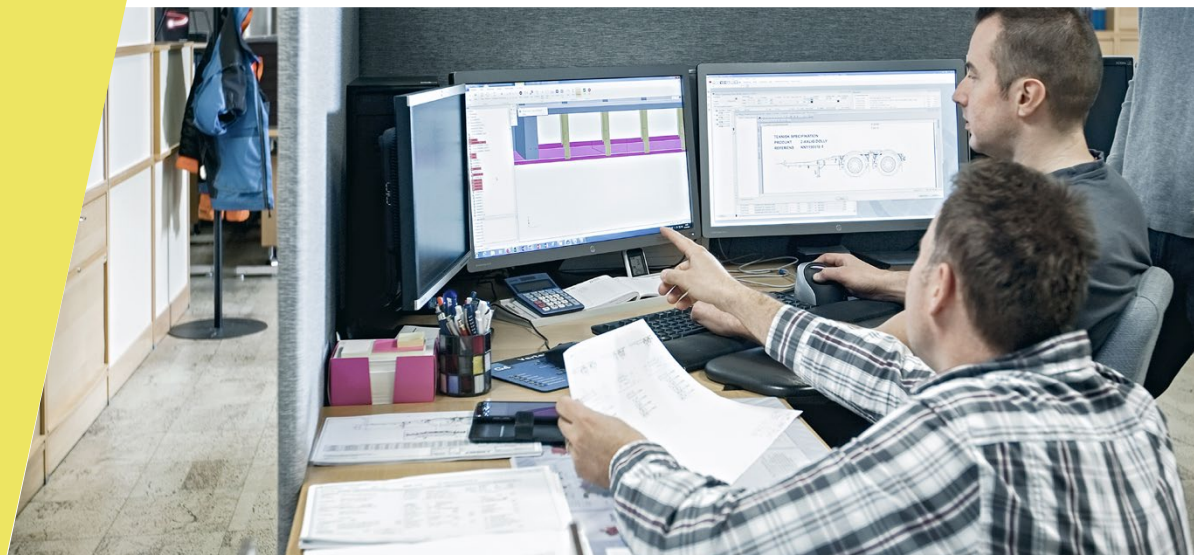
Vi samarbetar med externa leverantörer för att minska riskerna från utbud och efterfrågan på kritiska material, och upprätthåller aktivt kontakt med leverantörer för att snabbt kunna agera gentemot kunder och personal.

Vi vill att den ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan Närkos aktiviteter har på vår omvärld ska hålla en hög hållbarhetsnivå. Närko engagerar sig för att ständigt förbättra sitt ansvarstagande. Det ställer krav på att vi, tillsammans med våra leverantörer, ska sträva till att uppnå hållbarhet i hela vår verksamhet. Närkos leverantörer bör respektera kraven i Närkos uppförandekod för leverantörer och efterleva dem i alla sina affärsaktiviteter.

Genom vår uppförandekod för leverantörer styr vi samarbetet med leverantörskedjan i enlighet med våra värderingar och hållbarhetsaspekter.

Syftet med uppförandekoden är att presentera de grundläggande hållbarhetskrav som ställs på Närkos leverantörer. Närkos leverantörer, inklusive dess underleverantörer, ska alltid uppfylla relevant lagstiftning, regler och förordningar i de länder de bedriver sin verksamhet.

Affärsrelationen mellan Närko och våra leverantörer baseras på ärlighet, tillit och samarbete.



Utvalda leverantörer

Närko har en rutin för att systematiskt bedöma och välja leverantörer för att levererade produkter skall svara mot Närkos krav. På så sätt upprätthålls ständig förbättring i inköpsprocessen.

Bedömningen görs av inköpsavdelningen, på initiativ av inköpschefen. De leverantörer som omfattas av bedömningen är de som står för 80 % av inköpta omsättningen, och sådana leverantörer därutöver som inköpschefen bedömer har betydande inverkan på slutprodukten eller på produktframtagningen.

Följande aspekter beaktas vid bedömningen

1. ISO 9001 certifikat från auktoriserat certifieringsorgan
2. ISO 14001 certifikat från auktoriserat certifieringsorgan
3. Leveranspunktlighet
4. Noterade avvikelser på produkt/process
5. Externa reklamationer som orsakats av leverantörens process eller produkt

Vad vi gjort?
Vad vi kommer
att göra?

Ekosystemet

Fram till 2023

Sträva till hållbarhet genom hela kedjan

Årlig riskanalys

Kommande åtgärder

Alla leverantörer uppfyller uppförandekoden

Öppen kommunikation med alla intressenter



Etisk verksamhet

Tillsammans med lagstiftningen sätter Närkos policy ramar för Närkos agerande på olika områden. Dessa policyer och riktlinjer tydliggör och betonar de krav och förväntningar som finns på Närkos medarbetare. Vi utvecklar verksamheten genom att omvärdera vår policy varje år vid ledningsgruppens genomgång och ser till att alla medarbetare är medvetna om kraven.

Policyn lägger grunden

I Närke styrs verksamheten av Närkos policy. Våra policyer omfattar områden som försäljning, utveckling, planering, inköp- och logistik, leverans, underhåll, personal, diskriminering- och jämställdhet, skydd mot privatlivet, mutor och bestickning och IT.

Utöver policyn har vi utfärdat en Leverantörers uppförandekod. Syftet med uppförandekoden är att presentera de grundläggande hållbarhetskrav som ställs på Närkos leverantörer. Närkos leverantörer, inklusive dess underleverantörer, ska alltid uppfylla relevant lagstiftning, regler och förordningar i de länder de bedriver sin verksamhet.

Även anställda vid Närke ska handla enligt policy och uppförandekod och ska till exempel inte ta emot gåvor eller förmåner från extern eller intern part, om det sker i avsikt att påverka den anställdes tjänsteutövning. Anställda vid Närke får inte låta beslut eller agerande påverkas av öppet eller förtäckt hot från extern eller intern part.

Närke har identifierat risker i att leveranskedjan är globaliserad. Hållbarhetsrisker i Närkos affärsverksamhet gällande

bland annat miljö, hälsa och säkerhet, mänskliga rättigheter och affäretik, legala och regelefterlevnadsrisker är teman som vi behandlar under den årliga riskanalysen som görs avdelningsvis.

Vi har nolltolerans mot både tvångsarbete och barnarbete (med flera exempel) och våra leverantörer måste skriva under och följa vår strikta policy mot tvångsarbete och barnarbete.

Affäretikrisker är till exempel penningtvätt, bedrägeri, förskingring och korruption. Närkos hela värdekedja är utsatt för risker relaterade till mänskliga rättigheter och vi strävar till att ha en transparent kommunikation med våra leverantörer på alla punkter.

Enligt vår IT policy respekterar Närke och följer EU:s dataskyddsförordning GDPR (General Data Protection Regulation). Känsliga personuppgifter sparas inte och ges inte ut till obehöriga.

IT-policyn tjänar tre huvudsakliga syften och är även framtagen för att upprätthålla en så driftsäker datormiljö som möjligt. Den är till för att:

- Skydda nätverk, arbetsstationer, system och arbetsmaterial från otillbörlig åtkomst, påverkan och förstörelse.

- Skydda sekretessbelagt och annat känsligt material från obehörig tillgång eller spridning
- Skapa ett etiskt samt formellt och tekniskt korrekt bruk av koncernens IT-utrustning.

TellUs

Närke ska respektera varje medarbetares rättighet att gå med i, eller avstå från att gå med i, fackföreningar eller andra lagliga organisationer. Rapportering av alla misstänkta överträdelser av uppförandekoden kan rapporteras antingen till kontaktpersonen på Närke, eller via Närkos visselblåsar-kanal TellUs.

TellUs är tillgängligt för alla interna och externa intressenter för kunna informera ledningen om att något oegentligt sker och kan användas anonymt om det är nödvändigt till exempel för att skydda interna källor från påhopp och mobbning.

Våra värderingar och vår policy som finns i ledningsschema kommuniceras med ledningen och personalen, och vid nyanställningar. Närkos leverantörer bör respektera kraven i Närkos uppförandekod för leverantörer och efterleva dem i alla sina affärsaktiviteter. Genom att handla rätt och



kräva att samarbetspartners gör likadant kan vi skapa en positiv spiral och hjälpa värdekedjan och industrin att förbättra sin affärsetik.

Vad vi gjort?
Vad vi kommer
att göra?

Etiken

Fram till 2023

Närko policy på arbetsplatsen
Whistleblowing - TellUs har implementerats
IT-policy i enlighet med GDPR

Kommande åtgärder

Leverantörers upp- förandekod fullt i bruk
Följ upp TellUs statistik, agera och förbättra

GRI-index

All förbrukningsdata som anges i rapporten härstammar från Oy Närko Ab:s och Oy Närko Finland Ab:s sammanlagda energianvändning.

Id	Rapportinnehåll	Sida	Kommentarer
GRI 2 Allmänt innehåll			
2-1	Beskrivning av organisationen	4	
2-2	Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsrapportering	5	a
2-6	Branscher, värdekedja och intressenter	4	a
2-7	Anställda	11	a, d, e
2-22	Uttalande om hållbarhetsstrategi	5-8	
2-23	Policy åtaganden	5, 8, 11, 14	d, e, f
2-25	Process för att åtgärda negative inverkan	14	b
2-26	Mekanism för uppsöka råd och påpeka oegentligheter	14	

GRI 3 Väsentliga teman

3-2	Lista på väsentliga teman	5	a
3-3	Hantering av väsentliga teman	5	c, d
302-1	Energikonsumtion inom organisationen	9	
305-1	Direkta Scope 1 GHG utsläpp	8	
305-2	Energi indirekta Scope 2 GHG utsläpp	8	
308-1	Nya leverantörer utvärderade med miljökriterier	12, 13	1a

GRI 4 Sociala standarder

401-1	Nya anställda och omsättning	11	Delvis
405-1	Diversitet bland organ och anställda	11	Delvis
417-1	Krav på information och märkning av produkt och service	8	Delvis
418-1	Väsentligt klagomål om överträdelser av kundernas integritet och förlust av kunddata	14	Delvis



**Tillsammans
med våra
kunder håller
vi samhället
rullande**



Ann-Cathrine Lassas
Quality Manager
Närko Group
+358405486013
ann-cathrine.lassas@narko.com

OY NÄRKO AB
Nixvägen 16
64200 Närpes
Finland
www.narko.com